

TÉRMINOS Y CONDICIONES: "PORTAL DE EMPLEO SALTA"

I. ALCANCE

El "Portal de Empleo Salta" es una plataforma virtual diseñada para conectar a empleadores y postulantes en la provincia de Salta. Su objetivo es facilitar la búsqueda de empleo y el reclutamiento de personal mediante un servicio de intermediación digital. Este portal no proporciona ayuda económica, incentivos financieros ni servicios adicionales fuera del ámbito de la publicación y gestión de ofertas laborales.

1. Usuarios:

- **Empleadores:** Personas físicas o jurídicas habilitadas legalmente que deseen publicar ofertas de empleo y gestionar postulaciones, conforme a lo establecido en la **Ley de Contrato de Trabajo N.º 20.744**, la **Ley de Empleo N.º 24.013** y la **Ley de Promoción y Protección del Trabajo Decente en la Provincia de Salta N.º 8096**.
- **Postulantes:** Personas físicas mayores de edad y residentes en la provincia de Salta que busquen oportunidades laborales.

2. Registro:

- El acceso al portal requiere un registro previo, completando un formulario con información veraz y actualizada.
- El registro implica la aceptación expresa e irrevocable de estos Términos y Condiciones y el cumplimiento de las leyes aplicables.

3. Uso del Portal:

- Los usuarios deben emplear el portal exclusivamente para fines laborales y de acuerdo con la normativa vigente, incluyendo la **Ley de Protección de Datos Personales N.º 25.326**.
- Queda prohibido el uso indebido de la información, incluyendo actividades fraudulentas o con fines comerciales no autorizados.

II. RESPONSABILIDADES

1. Del Portal de Empleo Salta:

- Proveer una plataforma operativa para la publicación de ofertas y búsqueda de empleo.
- No garantiza la concreción de contrataciones ni la exactitud de los datos proporcionados por los usuarios.

2. De los Usuarios:

- **Empleadores:** Publicar información clara, completa y acorde con la legislación vigente sobre las ofertas laborales, incluyendo lo establecido en el **Decreto Reglamentario 1.243/2001 de la Ley de Empleo**, así como en la **Ley Provincial N.º 8096**.
- **Postulantes:** Ingresar datos reales y mantenerlos actualizados en sus perfiles y postulaciones.

3. Exoneración de Responsabilidad:

- El Portal de Empleo Salta no se involucra en negociaciones laborales ni responde por incumplimientos contractuales, daños o perjuicios derivados de relaciones laborales entre las partes.

III. POLÍTICA DE PRIVACIDAD

1. Protección de Datos:

- Los datos personales recabados se utilizarán exclusivamente para las funciones del portal, conforme a la **Ley N.º 25.326 de Protección de Datos Personales**.
- La información no será compartida con terceros sin consentimiento previo, salvo requerimiento legal.

2. Derechos del Usuario:

- Los usuarios pueden acceder, modificar o solicitar la eliminación de sus datos personales a través de los canales de soporte habilitados.

IV. PUBLICACIÓN DE OFERTAS LABORALES

1. Requisitos:

- Las ofertas laborales deben cumplir con la legislación laboral y tributaria vigente en Argentina, incluyendo lo dispuesto por la **Ley N.º 23.592 (Prohibición de Actos Discriminatorios)** y la **Ley Provincial N.º 7678 sobre Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad en Salta**.
- Está prohibida la publicación de contenidos discriminatorios, engañosos, ofensivos o ilegales.

2. Contenido Obligatorio:

- Cada publicación debe especificar claramente: descripción del puesto, requisitos, condiciones laborales, ubicación y modalidad de trabajo, conforme a lo requerido por la **Ley N.º 24.557 de Riesgos del Trabajo**.

3. Revisión y Eliminación:

- El portal se reserva el derecho de revisar y eliminar publicaciones que incumplan estos términos o generen denuncias fundadas.

V. INCOMPATIBILIDADES

- No se permite el registro de empleadores sancionados por incumplimientos laborales o tributarios en los últimos dos años, según lo dispuesto por la **Ley de Contrato de Trabajo N.º 20.744**.
- Están prohibidas las ofertas laborales vinculadas a actividades ilícitas o no reguladas por la ley.

VI. MODIFICACIONES Y TERMINACIÓN

1. Modificaciones:

- El Portal de Empleo Salta puede actualizar estos Términos y Condiciones, notificando a los usuarios a través de los medios disponibles.

2. Suspensión o Cancelación del Servicio:

- El portal puede restringir el acceso, dar de baja cuentas o eliminar publicaciones que violen estos términos, sin previo aviso.

VII. LEGISLACIÓN APLICABLE Y JURISDICCIÓN

- Estos Términos y Condiciones se rigen por las leyes de la República Argentina y de la Provincia de Salta, incluyendo la **Ley N.º 8096** y otras normativas provinciales aplicables.
- Para la resolución de controversias, las partes se someten a los tribunales competentes de la provincia de Salta.